



## ***Modul 2: Securitate și sănătate în muncă în cadrul operatorilor de AAC***

### **2.6. Instruirea lucrătorilor/ pericol grav și iminent/ Comunicarea și cercetarea evenimentelor, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase**

***Lector: ing. Brîndușa Amalia CHIRIAC***



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## 2.6.1. Instrucțiuni privind securitatea și sănătatea muncii

**Conform Legii 319/ 2006 – Cap. III, Secțiunea IV, Art. 13, litera e):** În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii trebuie: ”e) să elaboreze instrucțiuni proprii, în spiritul prezentei legi, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;”

**Conform H.G. 1425/ 2006 – Art. 15, punctul 3, modificată și completată prin HG 955/2010:** ”3. elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, și difuzarea acestora în întreprindere și/sau unitate numai după ce au fost aprobate de către angajator”;



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## CONȚINUTUL INSTRUCȚIUNILOR

- **particularizarea și concretizarea măsurilor de prevenire a accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale, în raport cu condițiile reale ale proceselor de muncă desfășurate în cadrul societății.**

## SCOPUL INSTRUCȚIUNILOR

- **detalierea și particularizarea prevederilor legale, standardelor și altor reglementări în domeniu, la condițiile concrete de executare a activităților, astfel încât să fie stabilite modalitățile de acțiune pentru prevenirea tuturor riscurilor posibile de accidentare și îmbolnăvire profesională;**
- **prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale la nivelul societății și protecția lucrătorilor la factorii de risc care se pot manifesta pe timpul desfășurării activităților în cadrul locului de muncă/post de lucru.**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

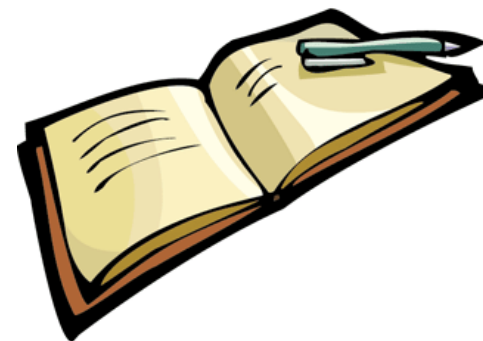




## ÎNTOCMIREA INSTRUCȚIUNILOR PROPRII DE S.S.M.

**Cerințele legale în domeniul securității și sănătății în muncă specifică necesitatea și obligativitatea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.**

**Aceste instrucțiuni proprii vor fi concepute în funcție de particularitățile activităților și ale unităților. La conceperea lor se va ține cont de particularitățile locurilor de muncă.**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## CERINȚE ESENȚIALE ȘI RECOMANDĂRI PENTRU ÎNTOCMIREA INSTRUCȚIUNILOR PROPRII

- ❑ Instrucțiunile proprii trebuie să conțină toate elementele de identificare ale persoanei juridice care le emite.
- ❑ Instrucțiunile proprii vor conține elemente de identificare a persoanei care le întocmește, calitatea persoanei respective în cadrul unității și studiile acesteia.
- ❑ Instrucțiunile proprii vor conține elemente care să certifice înregistrarea și aprobarea acestora în registru de evidență al documentelor din cadrul unităților.
- ❑ Instrucțiunile trebuie să cuprindă articole care stipulează în mod clar cerințele de securitate care trebuiesc respectate.
- ❑ Cerințele de securitate specificate în instrucțiunile proprii vor fi în conformitate cu cerințele legislative în vigoare.
- ❑ Cerințele de securitate din instrucțiunile proprii vor avea legătură cu: activitățile desfășurate, sarcinile de muncă, echipamentele de muncă, mediu de muncă etc.
- ❑ În cadrul instrucțiunilor proprii vor fi specificate, în funcție de situație, date privind: durata instructajului pentru fiecare tip de instructaj, periodicitatea instructajului.
- ❑ Cerințele de securitate vor fi particularizate, acolo unde este cazul, în funcție de nivelul de pregătire al lucrătorilor cărora se adresează.
- ❑ Instrucțiunile proprii trebuie să cuprindă un număr rezonabil de articole astfel încât memorarea cerințelor de securitate din instrucțiuni să fie facilă pentru lucrători.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





În cadrul societății, s-au elaborat un număr de 61 de instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă, pentru fiecare meserie în parte.

	INSTRUCȚIUNE PROPRIE SSM NR. 9: INSTRUCȚIUNI DE SECURITATEA MUNCII PRIVIND LUCRUL LA ÎNĂLȚIME	Pagina 1 din 10
	Cod document: IP SSM - 09	Versiunea : 4

DATA	11.12.2013	Exemplar nr.1	SEMNATURA
ELABORAT	Bioru SSM – Marius Sandu Sef Birou SSM – Florentina Ciorba		
VERIFICAT	Sef Serviciu CML – Orest Trofin		
APROBAT	Director General – Ion Toma		

#### 1. PRESCURTARI

- 1.1. HG = hotărâre de guvern
- 1.2. EIP = echipament individual de protecție
- 1.3. daN= decanewton – 10 newton - unitate de măsură pentru forță.
- 1.4. kN = kilonewton – 1000 newton - unitate de măsură pentru forță.

#### 2. DESCRIERE

##### Art. 1 Instruirea personalului și acordarea echipamentului individual de protecție.

Organizarea și desfășurarea activității de instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății muncii se vor realiza potrivit prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 din 2006 și a H.G. nr. 1425 din 2006, modificată și completată, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă.

Dotarea cu echipamentul individual de protecție a lucrătorilor care desfășoară activități în sistemul de Capatare – Tratare – Distribuție – Canalizare – Epurare a apei și toate sistemele care intervin în aceste sisteme se va face în conformitate cu prevederile HG nr. 1048/09.08.2006.

##### Art. 2 Revizuirea instrucțiunilor.

Prezentele instrucțiuni de securitate și sănătate a muncii se revăd periodic și se modifică ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificărilor de natură legislativă survenite la nivel național, a schimbărilor intervenite în tehnologia și particularitățile metodelor de lucru ce urmează a fi reglementate din punct de vedere al securității și sănătății muncii.

##### Art. 3 Prevederi generale.

###### 1. Conținut.

În conținut sunt cuprinse prevederi și reglementări de securitate a muncii pentru prevenirea accidentelor de muncă specifice lucrului la înălțime;

„Lucrul la înălțime” presupune activitatea desfășurată la minim 2 metri, măsurat de la tălpile picioarelor lucrătorului până la baza de referință naturală (solul), sau o altă bază artificială, baza față de care nu există pericolul căderii în gol;

În cazul locurilor de muncă amplasate la înălțimea de 2 metri se consideră „lucrul la înălțime mică”, adoptându-se, de la caz la caz, în funcție de pericolele existente, toate măsurile sau numai o serie dintre ele prevăzute pentru lucrul la înălțime.

###### 2. Scop.

Eliminarea sau diminuarea factorilor de risc specifici lucrului la înălțime precum și a accesului la și de la locul de muncă amplasat la înălțime, proprii celor patru componente ale sistemului de muncă:

- a. executant;
- b. sarcină de muncă;
- c. mijloace de producție;
- d. mediu de muncă.

Prezentul document reprezintă proprietatea SC APAVITAL SA. Iasi



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra



**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH





## 2.6.2. Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă

Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:

- ❖ la angajare;
- ❖ la schimbarea locului de muncă sau la transfer;
- ❖ la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- ❖ la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
- ❖ la executarea unor lucrări speciale.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





Instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă are ca scop însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor de securitate și sănătate în muncă.

Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul societății se efectuează în timpul programului de lucru și este considerată timp de muncă.

La instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă, vor fi folosite mijloace, metode și tehnici de instruire, cum sunt:

- **expunerea,**
- **demonstrația,**
- **studiul de caz,**
- **vizionări de filme,**
- **diapozitive, proiecții,**
- **instruire asistată de calculator, etc.**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra







- ☐ Rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se consemnează în mod obligatoriu în fișa de instruire individuală, cu indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii.
- ☐ Completarea fișei de instruire individuală se va face cu pix cu pastă sau cu stilou, imediat după verificarea instruirii.
- ☐ După efectuarea instruirii, fișa de instruire individuală se semnează de către lucrătorul instruit și de către persoanele care au efectuat și au verificat instruirea.
- ☐ Fișa de instruire individuală va fi păstrată de către conducătorul locului de muncă și va fi însoțită de o copie a ultimei fișe de aptitudini completată de către medicul de medicina muncii.
- ☐ Fișa de instruire individuală se păstrează în societate, de la angajare până la data încetării raporturilor de muncă.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## INFORMAREA LUCRĂTORILOR

**Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora trebuie să primească toate informațiile necesare privind:**

- a) riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;**
- b) măsurile luate privind primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent.**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## INSTRUIREA LUCRĂTORILOR

❑ Se face în baza deciziei nr. 150/26.07.2018 privind instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă a conducătorului societății.

❑ Pregătirea și instruirea personalului este mijlocul prin care se poate influența hotărâtor, în sensul scăderii, atât numărului de accidente de muncă cât și cel al îmbolnăvirilor profesionale.

❑ Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă cuprinde 3 faze:

- a) instruirea introductiv-generală;
- b) instruirea la locul de muncă;
- c) instruirea periodică.

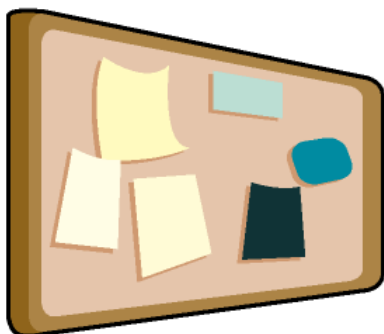


Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## Instruirea introductiv-generală se face:



- ☐ la angajarea lucrătorilor;
- ☐ lucrătorilor detașați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- ☐ lucrătorilor delegați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- ☐ lucrătorului pus la dispoziție de către un agent de muncă temporar.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## Scopul instruirii introductiv-generale

**este de a informa despre activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general.**

**Instruirea introductiv-generală se face individual sau în grupuri de cel mult 20 de persoane.**

## Durata instruirii introductiv-generale

**depinde de specificul activității și de riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau al unitatii, în general, aceasta nu va fi mai mică de 8 ore.**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## Conținutul instruirii introductiv-generale

☐ trebuie să fie în conformitate cu tematica aprobată de către angajator.

Societatea are un număr de 216 tematici de instruire, întocmite pentru fiecare unitate ierarhică și pentru fiecare meserie în parte.

- ☐ Principalele probleme care se expun în cadrul instruirii sunt:
- legislația de securitate și sănătate în muncă;
  - riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității;
  - consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă;
  - măsuri tehnico-organizatorice de prevenire, alarmare, intervenție, evacuare și prim ajutor.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra







- Instruirea introductiv-generală se va finaliza cu verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste.
- Rezultatul verificării va fi consemnat în fișa de instruire.
- Lucrătorii nu vor putea fi angajați dacă nu și-au însușit cunoștințele prezentate în instruirea introductiv-generală.

REZULTATELE TESTĂRIILOR			
Data	Materialul examinat	Calificativ	Observații
05.04.2019	Test verbal, puneri în problemă de ș.a.m.d. la angajare	7 (sapte)	

ACCIDENTE DE MUNCĂ SAU ÎMBOLNĂVIRI PROFESIONALE SUFERITE			
Data producerii evenimentului	Diagnosticul medical	Nr. și data PV de cercetare a evenimentului	Nr. zile ITM

SANȚIUNI APLICATE PENTRU NERESPECTAREA REGLEMENTĂRIILOR DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ		
Abaterea săvârșită	Sanctiunea administrativă	Nr și data deciziei



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## Instruirea la locul de muncă se face:

- după instruirea introductiv-generală și are ca scop prezentarea riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă,
- inclusiv la schimbarea locului de muncă în cadrul întreprinderii și/sau al unității,
- de către conducătorul direct al locului de muncă, în grupe de maximum 20 de persoane.

**Durata instruirii la locul de muncă nu va fi mai mică de 8 ore și se stabilește prin instrucțiuni proprii de către conducătorul locului de muncă respectiv.**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## Instruirea periodică se face:

- tuturor lucrătorilor și are drept scop reîmprospătarea și actualizarea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă.
- Se efectuează de către conducătorul locului de muncă.
- Intervalul dintre două instruirii periodice va fi stabilit prin instrucțiuni proprii, în funcție de condițiile locului de muncă și/sau postului de lucru, și nu va fi mai mare de 6 luni.
- Pentru personalul tehnico-administrativ intervalul dintre două instruirii periodice va fi de cel mult 12 luni.
- Verificarea instruirii periodice se face de către șeful ierarhic al celui care efectuează instruirea și prin sondaj de către angajator/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciile externe de prevenire și protecție, care vor semna fișele de instruire ale lucrătorilor, confirmând astfel că instruirea a fost făcută corespunzător.
- Instruirea periodică se va completa în mod obligatoriu și cu demonstrații practice.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## INSTRUIREA PERIODICĂ

Data instruirii	Durata (ore)	Ocupația	Materialul predat	Semnatura celui		
				instruit	care a instruit	care a verificat instruirea
01.08.2016	2	SPECIALIST S.S.M.	HG 1028/06; HG 1048/06; IPSSM 5; ant. 24+11; IPSSM 9; IPSSM 20; ant. 11+21; IPSSM 19; cap. 11+15			
01.11.2016	2	SPECIALIST S.S.M.	HG 1091/06; HG 1116/06; IPSSM 15; ant. 6+10; IPSSM 35; ant. 6+8; IPSSM 12; IPSSM 59; IPSSM 16+21			
01.07.2019	2	SPECIALIST S.S.M.	Lg. 319/06; ant. 22+23; HG 1425/06 (M+C); OUG 195/02 (r); HG 1876/05; IPSSM 5; 7; 20; 12; 19			
02.05.2019	2	SPECIALIST S.S.M.	HG 193/06; HG 971/06; IPSSM 14; ant. 1+5; IPSSM 25; 29; 35; ant. 1+5; IPSSM 19; ant. 6+10			

**Instruirea periodică se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție și aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.**

6



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra



**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



**Instruirea periodică** se face suplimentar celei programate în următoarele cazuri:

- a) când un lucrător a lipsit peste 30 de zile lucrătoare;
- b) când au apărut modificări ale prevederilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru sau ale instrucțiunilor proprii, inclusiv datorită evoluției riscurilor sau apariției de noi riscuri în unitate;
- c) la reluarea activității după accident de muncă;
- d) la executarea unor lucrări speciale;
- e) la introducerea unui echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- f) la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru;
- g) la introducerea oricărei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra











## 2.6.3. Pericol grav și iminent și zone cu risc ridicat și specific

### **Pericolul grav și iminent de accidentare**

reprezintă situația concretă, reală și actuală căreia îi lipsește doar prilejul declanșator pentru a produce un accident în orice moment.

**Starea de pericol grav și iminent de accidentare** poate fi constatată de către orice lucrător din întreprindere și/sau unitate, lucrător al serviciului extern de prevenire și protecție cu care întreprinderea și/sau unitatea a încheiat un contract, precum și de către inspectorii de muncă.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra



**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



## La constatarea stării de pericol grav și iminent de accidentare se vor lua imediat următoarele măsuri de securitate:

- oprirea echipamentului de muncă și/sau activității;
- evacuarea personalului din zona periculoasă;
- anunțarea serviciilor specializate;
- anunțarea conducătorilor ierarhici;
- eliminarea cauzelor care au condus la apariția stării de pericol grav și iminent.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

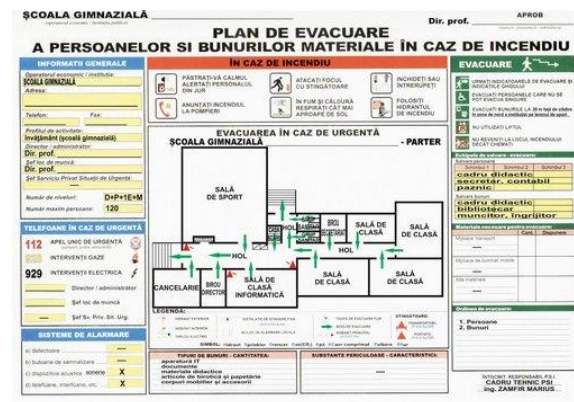




# EVACUAREA PERSONALULUI DIN ZONA PERICULOASĂ

În calitate de angajator trebuie să:

- ☐ întocmiți planul de evacuare a lucrătorilor;
- ☐ afișați planul de evacuare la loc vizibil;
- ☐ instruiți lucrătorii în vederea aplicării planului de evacuare.



## ANUNȚAREA SERVICIILOR SPECIALIZATE:

- ☐ desemnați lucrătorii care trebuie să contacteze serviciile specializate și instruiți-i în acest sens;
- ☐ asigurați mijloacele de comunicare necesare contactării serviciilor specializate.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## ELIMINAREA CAUZELOR CARE AU CONDUS LA APARIȚIA STĂRII DE PERICOL GRAV ȘI IMINENT

- ☐ desemnați lucrătorii care au capacitatea necesară să elimine starea de pericol grav și iminent, asigurați instruirea și dotarea lor cu mijloace tehnice necesare intervenției;
- ☐ stabiliți serviciile specializate care pot interveni.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## LA STABILIREA MĂSURILOR DE SECURITATE MENȚIONATE, ANGAJATORUL ȚINE SEAMA DE:

- ☐ natura activităților;
- ☐ numărul de lucrători;
- ☐ organizarea teritorială a activității;
- ☐ prezența altor persoane în afara celor implicate direct în procesul de muncă.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav și iminent, părăsesc locul de muncă și/sau o zonă periculoasă nu trebuie să fie prejudiciați și trebuie să fie protejați împotriva oricăror consecințe negative nejustificate pentru aceștia, cu excepția situațiilor în care aceștia acționează imprudent sau dau dovadă de neglijență gravă.

În calitate de angajator, trebuie să vă asigurați că, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate sau a altor persoane, atunci când superiorul ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt apți să aplice măsurile corespunzătoare, conform cunoștințelor lor și cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra







În cadrul activității de instruire lucrătorii trebuie să primească toate informațiile necesare privind riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții și mai ales în situații de muncă cu pericol grav și iminent de accidentare.

La rândul lor, lucrătorii trebuie să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora și să comunice imediat, dvs. și/sau lucrătorilor desemnați, orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## 2.6.4. Comunicarea și cercetarea evenimentelor, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase



**accident de muncă** - vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care au loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și care provoacă incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice, invaliditate ori deces;

**eveniment** - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesie;



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





**Orice eveniment va fi comunicat de îndată angajatorului, de către conducătorul locului de muncă sau de orice altă persoană care are cunoștință despre producerea acestuia.**

Angajatorul are obligația să comunice evenimentele, de îndată:

- ✓ inspectoratelor teritoriale de muncă,
- ✓ asiguratorului,
- ✓ organelor de urmărire penală, după caz.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





Cercetarea evenimentelor se face imediat după comunicare și are ca scop stabilirea împrejurărilor și a cauzelor care au condus la producerea acestora.

Angajatorul are obligația să numească de îndată, prin decizie scrisă, comisia de cercetare a evenimentului.

Comisia de cercetare a evenimentului va fi compusă din cel puțin 3 persoane; una dintre acestea trebuie să fie lucrător desemnat, reprezentant al serviciului intern sau reprezentant al serviciului extern, cu pregătire de nivel superior



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





Cercetarea evenimentelor se va finaliza cu întocmirea unui dosar, care va cuprinde:

## a) opisul actelor aflate în dosar;



### OPIS

1	PROCES VERBAL DE CERCETARE	de la pag. 1 la pag. 10	10 pag.
2	Notă de constatare la fata locului – anexa nr. 1	de la pag. 11 la pag. 13	3 pag.
3	Schita referitoare la eveniment – anexa nr. 2	pag. 14	1 pag.
4	Fotografii referitoare la eveniment – anexa nr. 3	de la pag. 15 la pag. 16	2 pag.
5	Declaratie Bulgărescu Pavel – anexa nr. 4	pag. 17	1 pag.
6	Declaratie Bulgărescu Pavel (transcriere) – anexa nr. 4	pag. 18	1 pag.
7	Declaratie Cioară Mihăiță – anexa nr. 5	de la pag. 19 la pag. 20	2 pag.
8	Declaratie Cioară Mihăiță (transcriere) – anexa nr. 5	pag. 21	1 pag.
9	Declaratie Manolache Petru – anexa nr. 6	de la pag. 22 la pag. 23	2 pag.
10	Declaratie Manolache Petru (transcriere) – anexa nr. 6	pag. 24	1 pag.
11	Declaratie Astefănoaie Marius – anexa nr. 7	de la pag. 25 la pag. 26	2 pag.
12	Declaratie Astefănoaie Marius (transcriere) – anexa nr. 7	pag. 27	2 pag.
13	Copie Program de lucru secția Distribuție – Canalizare Sud anexa nr. 8	de la pag. 28 la pag. 33	6 pag.
14	Copie a Ordinului de lucru - anexa nr. 9	pag. 34	1 pag.
15	Evidenta orelor lucrate – anexa nr. 10	de la pag. 35 la pag. 40	6 pag.
16	Copie foaie colectivă de pontaj – anexa nr. 11	de la pag. 41 la pag. 44	4 pag.
17	Copie a certificatului de înregistrare în baza căruia angajatorul își desfășoară activitatea – anexa nr. 12	pag. 45	1 pag.
18	Copie certificat constatator de autorizare a activității din punct de vedere SSM – anexa nr. 13	de la pag. 46 la pag. 87	42 pag.
19	Copie fișă de aptitudine – anexa nr. 14	pag. 88	1 pag.
20	Copie fișă de identificare a factorilor de risc – anexa nr. 15	de la pag. 89 la pag. 90	2 pag.
21	Copie contract individual de muncă – anexa nr. 16	de la pag. 91 la pag. 94	4 pag.
22	Copie certificat de absolvire – anexa nr. 17	de la pag. 95 la pag. 97	3 pag.
23	Copie fișă de instruire individuală privind SSM – anexa nr. 18	de la pag. 98 la pag. 102	5 pag.
24	Copie a certificatului de concediu medical – anexa nr. 19	de la pag. 103 la pag. 104	2 pag.
25	Copie bilet de externare – anexa nr. 20	pag. 105	1 pag.
26	Copie Fișa postului Bulgărescu Pavel – anexa nr. 21	de la pag. 106 la pag. 111	6 pag.
27	Copie Fișa postului Cioara Mihaita – anexa nr. 22	de la pag. 112 la pag. 119	8 pag.
28	Copie Decizia nr. 88/11.05.2016 – anexa nr. 23	de la pag. 120 la pag. 121	2 pag.
29	Copie Decizie nr. 17/19.01.2016 – anexa nr. 24	de la pag. 122 la pag. 127	6 pag.
30	Copie certificat de participare – Curs de Prim Ajutor – anexa nr. 25	pag. 128	1 pag.
31	Copie fișa testare - anexa nr. 26	de la pag. 129 la pag. 134	6 pag.
32	Tabel cu echipament individual de protecție – extras – anexa nr. 27	de la pag. 135 la pag. 136	2 pag.
33	Copie fișa de inventar Manolache Petru - anexa nr. 28	de la pag. 137 la pag. 138	2 pag.
34	Copie foaie de parcurs auto. IS -06-GJD - anexa nr. 29	de la pag. 139 la pag. 140	2 pag.

Ing. Florentina Clorba – Șef Birou UI: 213 Tel. 0728101016 florentina.clorba@apavital.ro

1



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra



**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în  
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica  
Moldova"



## **PROCES - VERBAL DE CERCETARE**

### **A. DATA ÎNCHEIERII PROCESULUI-VERBAL**

Prezentul proces-verbal de cercetare s-a încheiat în data de 05.06.2018

### **B. NUMELE PERSOANELOR CARE EFECTUEAZĂ CERCETAREA EVENIMENTULUI ȘI CALITATEA ACESTORA**

Evenimentul petrecut în data de 10.05.2018 a fost cercetat în conformitate cu prevederile **art. 29, al.1, lit. a) a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 și art. 114, 116 a Normelor metodologice de aplicare (H.G. 1425/2006)**, de către comisia numită prin Decizia nr. 88 din 11.05.2018 și a cărei componență este următoarea (Decizia SC Apavital SA – Anexa nr.24):

- dr.ing. Mihail DORUȘ	- Director tehnic	- președinte
- ing. Florentina CIORBA	- Șef birou SSM	- membru
- ing. Brindusa CHIRIAC	- Specialist SSM	- secretar

### **C. PERIOADA DE TIMP ȘI LOCUL ÎN CARE S-A EFECTUAT CERCETAREA**

Evenimentul din data de 10.05.2018 a fost cercetat în zilele de 10,11,14,15,16,17,18, 21,22,23,24,25,29,30,31.05. -4.5.06.2018 la locul producerii evenimentului ce a avut loc la punctul de lucru mobil din str. Scolii sat Horpaz, comuna Miroslava și la sediul biroului SSM din strada O. Bancila nr. 1, Județul Iași (nota de constatare de la fata locului – anexa nr.1; declarații – anexele nr. 4,5,6 și 7).

Prin adresa nr. 23457 din 21.05.2018 s-a solicitat Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași prelungirea termenului de cercetare a accidentului de muncă, deoarece nu s-a putut lua declaratie de accidentat (copie adresa prelungire termen de cercetare – anexa nr. 51)

### **D. OBIECTUL CERCETĂRII**

Obiectul cercetării îl constituie stabilirea cauzelor și împrejurărilor care au dus la producerea evenimentului, în urma căruia a fost implicat lucratorul Bulgărescu Pavel, a reglementărilor legale încălcate, a răspunderii și a măsurilor ce se impun a fi luate pentru

## **b) procesul verbal de cercetare;**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra







Vizat,  
Director General  
Dr. Ing. Ion Toma

## c) notă de constatare la fața locului;

Anexa nr. 1

### NOTĂ DE CONSTATARE LA FAȚA LOCULUI

Încheiată astăzi 10.05.2018 la adresa: str. Scolii intersecție cu str. Iazului, pentru cercetarea preliminară în cazul producerii evenimentului de la rețeaua de apă.

Sediu social/sediul secundar/punct de lucru aparținând S.C. APAVITAL S.A.

Datele de identificare a lucrătorului:

Numele și prenumele: - **Bulgărescu Pavel**

Ocupația/funcția - **Operator instalații apă canal**

Descrierea poziției victimei/victimelor:

În momentul producerii accidentului victima se afla în poziția **verticală**

Schiță

Locul producerii accidentului



WITH FUNDING FROM  
**AUSTRIAN  
DEVELOPMENT  
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra



**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în  
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica  
Moldova"



## d) schițe și fotografii referitoare la eveniment;

Fotografii referitoare la eveniment



Foto nr.1 – Punctul de lucru mobil – camin de vizitare vana – apa potabila – str. Scolii, comuna Miroslava- reconstituire



Foto nr. 2 – Piesa de legatura unde s-a produs evenimentul



Foto nr. 3 – Echipamentul de munca implicat in producerea accidentului – reconstituire



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## e) declarațiile accidentaților, în cazul evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă sau de invaliditate;

Persoanele împuternicite să efectueze cercetarea evenimentelor trebuie să ia declarații scrise, să preleveze sau să solicite prelevarea de probe necesare cercetării.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





**f) declarațiile martorilor și ale oricăror persoane care pot contribui la elucidarea împrejurărilor și a cauzelor reale ale producerii evenimentului;**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





## g) copii ale actelor și documentelor necesare pentru elucidarea împrejurărilor și a cauzelor reale ale evenimentului;

- ✓ Programul de lucru;
- ✓ Ordinul de lucru;
- ✓ Evidența orelor lucrate;
- ✓ Foaia colectivă de pontaj;



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





Anexa nr. 13

**h) copii ale certificatului constatator sau oricăror alte autorizații în baza cărora angajatorul își desfășoară activitatea;**



MINISTERUL JUSTITIEI

OFICIUL NAȚIONAL AL REGISTRULUI COMERȚULUI  
OFICIUL REGISTRULUI COMERȚULUI de pe lângă TRIBUNALUL IASI

Adresa: Iași, Str. Glodul nr. 2A, Cod poștal 700127; Telefon: +4 0232.254.400; Fax: +4 0232.276.334;  
Website: www.onrc.ro; E-mail: onrc@onrc.ro; Cod de Identificare Fiscală: 14942091;



Nr.: 8231/05.02.2018

### CERTIFICAT CONSTATOR

În conformitate cu prevederile Legii nr. 26/1990 privind Registrul Comerțului și ca urmare a cererii dvs. înregistrată sub nr. 8231 din 05.02.2018, Oficiul Național al Registrului Comerțului / Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Iași certifică informațiile referitoare la

APAVITAL SA

#### INFORMAȚII DE IDENTIFICARE

Numer de ordine în Registrul Comerțului: J22/1/1991, atribuit în data de 28.02.1991  
Identificator Unic la Nivel European (EUID): ROONRCJ22/1/1991  
Cod unic de înregistrare: 1959768  
Certificat de înregistrare: B1508181, emis pe data de 24.04.2008 și eliberat la data -  
Adresa sediu social: Municipiul Iași, Str. MIHAI COSTĂCHESCU, Nr. 6, Județ Iași  
Contacte sediu social: Fax 0232212741, Locație WEB www.apavital.ro, telefon: 0232215410  
Contacte firmă: Fax 0232212741, Locație WEB www.apavital.ro, telefon: 0232215410, 0232212746  
Actul de înmatriculare și autorizare: Decizie prefectură 92/04.02.91, PREFECTURA IASI  
Stare firmă: funcțiune  
Forma de organizare : societate pe acțiuni, tip societate: sa de tip închis  
Data ultimei înregistrări în registrul comerțului: 12.01.2018  
Durată: neprecizată;

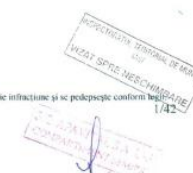
#### SEDIU SOCIAL

Act sediu: Autorizație de construcție, nr. 500 din data 06.06.2002  
Data de început a valabilității pentru dovada de sediu: 06.06.2002.  
Durata sediuului: nelimitat.

#### CAPITAL SOCIAL

Capital social subscris: 78872243 LEI , integral vărsat  
Număr acțiuni: 788723 din care:  
- nr. acțiuni nominative: 788723  
Valoarea unei acțiuni: 99.99992774 LEI  
Total aport natură: 78631343 LEI  
Releasă G.K. : la data 05.02.2018 : 14:50:55

Folosirea în alte scopuri decât cele pentru care a fost solicitat, contrafacerea prezentului document constituie infracțiune și se pedepsește conform legii.



WITH FUNDING FROM  
**AUSTRIAN  
DEVELOPMENT  
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra



**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în  
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica  
Moldova"





i) copii ale fișei de expunere la riscuri profesionale și ale fișei de aptitudine, întocmite conform legii;

Anexa Nr. 15

Unitatea SC APAVITAL SA Iasi, adresa Str. M. Costăchescu, nr. 6, mun. Iasi Telefon 023215410  
NUMELE ȘI PRENUMELE LUCRĂTORULUI: Bulgărescu Pavel CNP: 112760260212111311

## FIȘA DE IDENTIFICARE A FACTORILOR DE RISC PROFESIONAL

Denumirea postului și a locului de muncă: Operator instalații apă și canal

Secția/Departamentul: 538 - SECTORUL OPERAȚIONAL IASI - SUD 532 - SECȚIA DISTRIBUȚIE - CANALIZARE ZMI

Navetă: da ☐ cite ore/săpt ☐ nu ☒

Descrierea activității: ÎN ECHIPĂ: da ☒ nu ☐ NR. ORE/ZI [8]/ NR. SCHIMBURI DE LUCRU [x]/ SCHIMB DE NOAPTE ☐  
PAUZE ORGANIZATE da ☒ sau nu ☐ BANDĂ RULANTĂ ☐

Riscuri: INFECTARE ☐ ELECTROCUTARE ☒ ÎNALTĂ TENSIUNE ☐ JOASĂ, MEDIE TENSIUNE ☐ ÎNCĂLZIRE  
[x]/ASFIXIERE [x]/ BLOCARE ☐ MICROTRAUMATISME REPETATE [x]/ LOVIRE [x]/ MUȘCĂTURĂ [x]/ZGĂRIERE  
[x]/ STRIVIRE ☐ TĂIERE [x]/ ÎNȚEPARE [x]/ ÎMPUȘCARE ☐ ARDERE [x]/ OPĂRIRE ☐ DEGERARE ☐ MIȘCĂRI  
REPETITIVE [x]/ ALTE RISCURI: Riscuri rutiere

Conduce mașina instituției: da ☐ nu ☒ dacă da, ce categorii:

CONDUCE UTILAJE/VEHICULE NUMAI INTRAUZINAL ☐

Loc de muncă: în condiții deosebite ☐ în condiții speciale ☐ sector alimentară ☐ port-armă ☐

Operațiuni executate de lucrător în cadrul procesului tehnologic: întreținere și reparații rețele apă canal, exploatare și  
supraveghere instalații mecanice, hidraulice și instalații de clorare

Descrierea spațiului de lucru:

DIMENSIUNI ÎNCĂPERE: L 4,50; l 4,30; H 4,50 (metri)

SUPRAFAȚA DE LUCRU: verticală ☐ orizontală ☒ oblică ☐

MUNCĂ: în condiții de izolare ☒ la înălțime ☒ la altitudine ☐ în mișcare ☐ pe sol ☒ în aer ☐ pe apă ☐ sub apă ☐ nisip ☐  
cabina etanșă ☐ aer liber ☒ altele: Lucru la adâncime

Deplasări pe teren în interesul serviciului: da ☒ nu ☐ dacă da, descrie: La punctele de lucru din cadrul societății

Efort fizic: mic ☐ mediu ☐ mare ☒ foarte mare ☐

Poziție preponderentă: ortostatică/în picioare ☐ așezat ☐ aplecată ☐ mixtă ☒

POZIȚII FORȚATE, NEFIZIOLOGICE: da ☒ nu ☐ dacă da, ce tip: Aplecat

Gesturi profesionale:

Suprasolicități: VIZUALE ☐ AUDITIVE ☐ SUPRASOLICITĂRI NEUROPSIHOSENZORIALE ☐ dacă da: mentale ☐ emoționale ☐  
alte ☐

Suprasolicități osteomusculare: MIȘCĂRI FORȚATE: da ☐ nu ☒ REPETITIVE: da ☐ nu ☒ dacă da, specificați zona:  
COLOANĂ VERTEBRALĂ (cervicală: da ☐ nu ☐ toracică: da ☐ nu ☐ lombară: da ☐ nu ☐ membre superioare (umăr: da ☐ nu ☐  
cot: da ☐ nu ☐ pumn: da ☐ nu ☐ membre inferioare (gât: da ☐ nu ☐ genunchi: da ☐ nu ☐ gleznă: da ☐ nu ☐

Manipulare manuală a maselor: Dacă da, precizați caracteristicile maselor manipulate: Da ridicare ☒ coborâre ☒ împingere ☐

trageră ☐ purtare ☐ deplasare ☒ GREUTATE MAXIMĂ MANIPULATĂ MANUAL 25kg.

Agente chimice: da ☒ nu ☐ dacă da, precizați:

Tipul agentului chimic	< V.L.E.	> V.L.E.	Fp	C	P
Clor	x		-	-	-
Hidrogen sulfurat	x		-	-	-
Oxizi de carbon	x		-	-	-

Legendă: V.L.E. = valoarea-limită de expunere profesională/Fp = foarte periculos/C = cancerigen/P = pătrunde prin piele



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în  
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica  
Moldova"



**j) copii ale contractelor individuale de muncă ale victimelor;**

**k) copii ale fișelor de instruire individuală în domeniul securității și sănătății în muncă ale victimelor;**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





**l) copii a certificatelor de concediu medical;**

**m) copie bilet de externare;**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în  
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica  
Moldova"



- ✓ **Dosarul de cercetare, întocmit de comisia numită de către angajator, se înaintează pentru verificare și avizare la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul, în termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării.**
- ✓ **Inspectoratul teritorial de muncă va analiza dosarul, va aviza și va restitui dosarul în cel mult 7 zile lucrătoare de la data primirii.**
- ✓ **Dosarul va fi însoțit de avizul inspectoratului teritorial de muncă.**
- ✓ **În cazul în care inspectoratul teritorial de muncă constată că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător, poate dispune completarea dosarului și/sau refacerea procesului-verbal de cercetare, după caz.**
- ✓ **Comisia de cercetare va completa dosarul și va întocmi procesul-verbal de cercetare în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii dosarului.**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





- **În baza procesului-verbal de cercetare întocmit de persoanele împuternicite prin lege, angajatorul la care se înregistrează accidentul va completa FIAM.**
- **FIAM se completează pentru fiecare persoană accidentată în câte 4 exemplare care se înaintează spre avizare inspectoratului teritorial de muncă care a avizat dosarul de cercetare**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

